

**24heures**  
Tribune  
de Genève

# formation

## LIFT: un ascenseur vers l'apprentissage

**De la sensibilisation à l'intégration au monde du travail, l'Association LIFT encourage les jeunes à emprunter la voie de l'apprentissage**

**Sarah Pernet**

Office pour l'orientation, la formation professionnelle et continue (OFP) Genève

Faire découvrir aux élèves le monde de l'entreprise: telle est la mission de LIFT, association à but non lucratif active dans le canton de Vaud depuis 2010 et à Genève depuis 2011. Comment? En proposant aux élèves, dès la 9<sup>e</sup> année, des stages rémunérés. Sur une base de volontariat, ces derniers travaillent durant trois à quatre mois, à raison de trois heures par semaine, sur leur temps libre, dans une entreprise «accueillante», c'est-à-dire prête à leur offrir un stage. Nul besoin d'être une entreprise formatrice pour participer au projet, la bonne volonté et la disponibilité suffisent.

Sont également partie prenante les familles, les enseignants et conseillers des sept Cycles d'orientation (CO) genevois qui se sont inscrits au programme. Dans le canton de Vaud, 42 établissements y participent.

**Prendre confiance**

«C'est un défi, de longue haleine, explique Véronique Lorenzini, col-



Le programme LIFT est destiné à aider les jeunes en difficultés scolaires à se familiariser au monde du travail par la voie de l'apprentissage. PHILIPPE MAEDER

### Go-Apprentissage s'étend

L'entrée en apprentissage dès la fin du Cycle d'orientation (CO) fait partie des priorités du Canton de Genève. Créé en 2016 par le SEFRI (Secrétariat d'État à la formation, à la recherche et à l'innovation), Go-Apprentissage sera étendu à 11 établissements du CO dès la rentrée 2019. Cette prestation déploie un large dispositif

destiné à soutenir et encadrer les élèves de 11<sup>e</sup> année motivés par un apprentissage en entreprise: recherche d'une place, préparation du dossier de candidature et des entretiens, relais des attentes et du savoir-être en milieu professionnel, accompagnement avant, pendant et après le processus d'engagement.

«Notre mission est de promouvoir l'apprentissage auprès de tous les élèves, insiste Jean-Pierre Cattin, directeur du Service de l'orientation scolaire et professionnelle de l'OFP. Car cette voie est intéressante également pour les bons élèves.»

**Pour plus d'informations**  
[goapprentissage@etat.ge.ch](mailto:goapprentissage@etat.ge.ch) S.P.

«Des patrons ont engagé des apprentis ayant suivi le programme grâce à leurs connaissances du monde du travail. Ils ne l'auraient pas fait sur le seul bulletin scolaire»

**Aude Metral**

Responsable romande de LIFT

laboratrice du projet LIFT. Les volontaires s'engagent sur trois ans, de la 9<sup>e</sup> à la 11<sup>e</sup>, avec plusieurs stages par année. Il faut les motiver, les soutenir.» Une formation est donnée aux enseignants et aux conseillers, car ce sont eux qui effectuent le travail de sensibilisation et de suivi des jeunes. «Nous sommes persuadés que cette expérience en entreprise leur ouvre des horizons dont le parcours scolaire les prive parfois, poursuit Véronique Lorenzini. Les élèves sont valorisés autrement que par les notes. Certes, il y a des abandons, mais pour ceux qui crochent, c'est très enrichissant. Ils nous le disent.»

Ce n'est pas le cardiologue Marco Bettoni qui la contredira. Après discussion avec ses collaborateurs, il a décidé de participer à LIFT: «Il fallait que cela ait un sens, ne pas leur confier des tâches alibi.» Rangement du matériel, envoi de la facturation et même pose d'électrodes pour des examens ont été effectués par ces stagiaires

un peu particulières, toujours sous la surveillance de professionnels. «Sur les quatre jeunes filles que j'ai accueillies, deux m'ont particulièrement épaté. Jamais je n'aurais pensé qu'elles étaient en échec scolaire. D'ailleurs, l'une d'elles a repris de l'intérêt pour l'école car elle veut entrer à la Haute École de santé.»

Selon Aude Metral, responsable romande de LIFT, de bons rapports de stage peuvent même compenser de mauvaises notes: «Nous avons reçu des témoignages de patrons qui ont engagé des apprentis ayant suivi le programme grâce à leurs connaissances du monde du travail. Ils ne l'auraient pas fait sur le seul bulletin scolaire.»

**Apprentissage valorisé**

La Suisse alémanique a été précurseuse lors du lancement du projet en 2006. Genève a fait sa première expérience en 2011 au CO de la Golette, à Meyrin. Aujourd'hui, 7 établissements du CO participent à LIFT, contre une cotisation de 300 francs par an à l'association.

«La doyenne a été enthousiaste, témoigne Birgit Foti, enseignante et responsable du projet au Cycle du Renard. Genève effectue depuis des années un important travail pour la valorisation de l'apprentissage (*lire l'encadré*). Offrir la possibilité d'effectuer plusieurs stages dans différents domaines, et cela dès 13 ans, va dans ce sens.»

À Genève, 27 élèves ont suivi le programme lors de l'année scolaire 2018-2019 dans une vingtaine d'entreprises. Le canton de Vaud compte 200 participants dans 250 entreprises.

**Plus d'infos:**

[www.projet-lift.ch](http://www.projet-lift.ch)