

Assemblée générale de HR Fribourg

# Succès toujours au rendez-vous

Le nombre croissant de membres et la participation toujours importante aux activités organisées par l'association ont marqué l'année écoulée. Dans ce second domaine, une nouvelle forme de rencontres va être testée: les LunchHR qui vont réunir de petits groupes autour d'un échange de bonnes pratiques.

Pour la clôture de son 55<sup>e</sup> exercice, HR Fribourg a tenu, le 1<sup>er</sup> octobre, une assemblée générale composée de nouvelles réjouissantes. Comme l'a relevé la présidente, Gaby Buchs, le nombre de membres inscrits à l'association professionnelle ne cesse de croître. Elle réunit désormais 280 adhérents, grâce à l'arrivée de 45 nouveaux affiliés contre 19 départs.

Le succès des différents rendez-vous organisés par l'association s'est, lui aussi, une nouvelle fois confirmé. Les 5 à 7 et la table ronde mis sur pied ont tous rassemblé en moyenne 54 membres de HR Fribourg et, souvent, également des non-membres. Soit un bon quart de participation régulière de la part des membres de l'association, alors que certaines rencontres – dont celle organisée avec Rosette Poletti pour se «désencombrer de l'inutile» – ont réuni plus de 100 participants! Un bilan gratifiant pour les organisateurs, Martine Musy et Daniel Bossel.

## Un peu de rouge dans les finances

Ce succès a d'ailleurs quelque peu pesé sur les finances, puisque la participation aux activités est gratuite. Les coûts d'organisation ont dépassé les prévisions, a noté André Dousse. L'exercice 2014-2015 a laissé un petit déficit d'exploitation de quelque six mille francs. Un résultat négatif était de toute façon prévu au budget en raison de

l'organisation d'un événement exceptionnel avec l'Association suisse des cadres (ASC), a rappelé le trésorier.

Le déficit a été absorbé par le capital de l'association sans que ce dernier passe en dessous de la limite fixée par le comité, soit l'équivalent d'une année d'activités. Quant aux prévisions pour l'exercice 2015-2016, elles laissent également apparaître un léger déficit d'un peu plus d'un millier de francs. Les deux dossiers financiers ont été approuvés sans opposition par l'assemblée.

## Revers autour de la plate-forme internet

Gaby Buchs a profité de l'assemblée pour faire le point sur les différents dossiers en cours. Elle a, en particulier, informé les participants de l'abandon du projet de plate-forme internet HRM.ch. «La négociation n'a pas permis de trouver un accord», a-t-elle expliqué. D'autre part, l'expérience réalisée par les Zurichois, qui utilisent la plate-forme depuis 2014, a montré qu'elle ne permettait pas les échanges souhaités. D'ailleurs, à Zurich, le taux d'adhésion est resté modeste.



Le comité: Gabrielle Piller, Martine Musy, Daniel Bossel, Sandra Leuthold (secrétaire), Mathieu Blanc, Pascale Chenaux et Gaby Buchs.



Après la partie officielle, les membres de HR Fribourg ont partagé un moment convivial et un délicieux repas.



Daniel Bossel et Martine Musy avec Aude Métral, coordinatrice du Projet Lift pour la Suisse romande et le Tessin.

Comme l'introduction de cette plate-forme devait conditionner l'évolution future du site de HR Fribourg, «maintenant, nous sommes libres d'analyser d'autres solutions», a annoncé Gaby Buchs. En précisant que le comité des HR romandes allait se pencher sur la question.

### Un nouveau concept: les LuncHR

HR Fribourg a décidé de lancer un nouveau concept de rencontres professionnelles, ont expliqué Mathieu Blanc et Gabrielle Piller: les LuncHR. Ils visent à réunir, autour d'un thème donné, une poignée de membres intéressés à partager leurs expériences et leurs bonnes pratiques. Ces rencontres en tout petit comité (maximum six participants et deux coordinateurs) auront lieu tous les deux mois environ, en fin de matinée. Elles impliqueront, de la part des participants, une bonne préparation, un partage d'expériences et le respect de la confidentialité des informations qui seront échangées. «Nous les lançons et nous verrons ce que ça donne», ont noté les deux organisateurs. Enfin, comme le veut la tradition, HR Fribourg a décerné un prix à une étudiante méritante. «Cette année, nous n'avons reçu que des travaux de Bachelor, car ceux de Master étaient liés à des entreprises, donc confidentiels», a relevé Daniel Bossel. Le prix a été attribué à Émilie Butty, de l'Université de Fribourg, pour son étude sur «La mobilité internationale des femmes cadres

– L'expatriation volontaire, une solution pour les femmes enfermées dans une cage de verre».

### Au programme de l'année

Parmi les manifestations à venir, le premier 5 à 7 de 2016, le mardi 19 janvier, sera consacré au «Timeout plutôt que burnout». Il sera animé par Frédérique Deschamps Meldem, coach professionnelle qui est aussi titulaire d'un Master en génie biologique. Le 16 février, Christophe Béguin viendra expliquer l'art de se présenter en quatre-vingt-dix secondes, le temps d'une montée en ascenseur, ou «Elevator pitch». Une matière que ce formateur et comédien, directeur de la société AskFor, enseigne déjà au CRPM.

Le 15 mars, une bonne alimentation sera au cœur de la présentation de l'entraîneur fédéral d'Elite Swiss Olympic, Olivier Bourquin. Mardi 19 avril, Mario Fedeli, patron de l'AI fribourgeoise, abordera l'indispensable collaboration entre cet office et les responsables RH. Le 19 mai, la bonne manière d'animer et modérer les séances et ateliers sera auscultée avec Bernard Reber, formateur et directeur de Stucki Leadership – Teambuilding Romandie SA.

Les nouveaux LuncHR, eux, auront lieu les 24 février (tableaux de bord opérationnels et stratégiques RH), 23 mars (les évaluations annuelles) et 27 avril (enregistrement du temps de travail).

*Anne-Isabelle Aebli*

### Donner une chance aux jeunes

À l'invitation de HR Fribourg, Aude Métral est venue présenter le Projet Lift, qui vise à mieux intégrer dans le monde du travail les jeunes qui ne brillent ni par leurs résultats scolaires ni par leur motivation. «Ce sont ceux qui ne vont ni très bien ni très mal et qui risquent de ne pas trouver de solution professionnelle», a expliqué la coordinatrice pour la Suisse romande et le Tessin. Lift «est une dynamique d'intervention précoce».

Le projet fonctionne sur un partenariat noué avec les entreprises intéressées et les établissements scolaires. Les entreprises s'engagent à accueillir et encadrer un jeune durant deux à quatre heures par semaine afin de les aider à «développer leurs compétences sociales et professionnelles» et à améliorer, ainsi, leur futur dossier de postulation. L'an dernier, plus de mille jeunes ont profité de cette opportunité.

Les intéressés peuvent consulter le site de Projet Lift, [www.projet-lift.ch](http://www.projet-lift.ch), ou contacter directement Aude Métral à: [aude.metral@projet-lift.ch](mailto:aude.metral@projet-lift.ch).