

Safari-Energiesparmodus
Hier klicken, um das Flash-Plug-In zu starten

EXPOSITION EXCEPTIONNELLE
DU LÉGENDAIRE TIFFANY DIAMOND

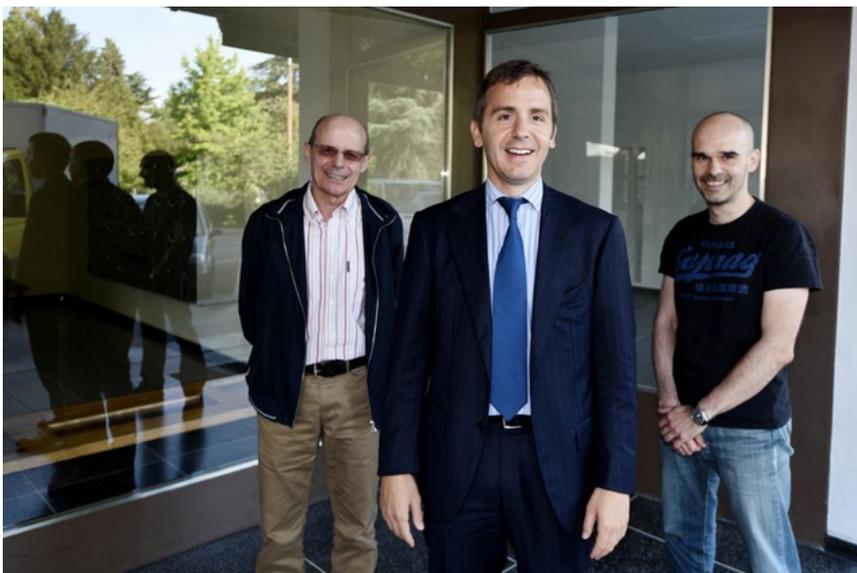
Du 18 juin au 10 juillet au
21 rue du Rhône

EN SAVOIR PLUS

TIFFANY & CO.
NEW YORK SINCE 1837

Ils mettent au boulot des gosses de 13 ans

Coup de pouce Le CO de la Golette, à Meyrin, expérimente le programme LIFT depuis 2011. Coudriers et de Budé s'y mettent.



Jean-Claude Manghardt, Raphaël Rampini et Alexandre Stotzer (de g. à dr.) aident des jeunes à se confronter aux réalités professionnelles.

Image: Laurent Guiraud

Par Laurence Bézaguet

Mis à jour à 08h49

3

Partager 70

4

Tweet 0

Signaler une erreur

Vous voulez communiquer un

Travailler trois heures par semaine, durant trois mois d'affilée, dès l'âge de 13 ans: cette activité précoce en surprendra sans doute plus d'un! C'est pourtant ce que propose, en toute légalité*, le programme d'insertion professionnel LIFT à des élèves du Cycle d'orientation (CO). Une première occasion pour ces jeunes, souvent peu motivés par les études, de se familiariser avec les attentes du monde professionnel.

Lancé en 2006 par une association indépendante, dans quatre écoles de Zurich et Berne, LIFT a depuis lors séduit 92 sites en Suisse, dont le CO de la Golette, à Meyrin, qui l'expérimente depuis 2011. «Nous souhaitons donner du sens à l'orientation au Cycle d'orientation, offrir un regard adulte extérieur à l'école, mais aussi valoriser les compétences extrascolaires de l'élève et renforcer son autonomie», explique Alexandre Stotzer, doyen et référent LIFT dans cet établissement, qui

PUBLIREPORTAGE
POUR UN BARBECUE RÉUSSI



Votre grill-party n'a jamais été aussi piquante !

prend très à cœur ce projet.

Manque de places

Encore en balbutiements à Genève, cette passerelle originale entre l'école et le monde du travail commence toutefois à se développer: les cycles des Coudriers et de Budé ont ainsi emboîté le pas de la Golette l'an dernier.

«La démarche doit être volontaire, avec un contrat signé par les parents et l'élève, ainsi qu'un engagement de trois mois minimum de la part de celui-ci», précise Alexandre Stotzer. En travaillant régulièrement, avec un coach spécifique, les jeunes se frottent aux réalités professionnelles; ils sont, en plus, soutenus dans la recherche d'une place d'apprentissage.

Cette activité est récompensée par une rémunération entre 5 et 8 francs de l'heure. Normal, considère le doyen de la Golette: «Les élèves qui viennent en entreprise le font en dehors de leurs heures d'école (ndlr: les mercredis après-midi en général). Ils s'investissent sur leur temps libre.»

«Cela les initie aux codes du monde professionnel, les motive et instaure une valeur d'échange entre eux et l'entreprise», renchérit Jean-Claude Manghardt, vice-président de la Société genevoise d'utilité publique (SGUP), qui s'engage en mettant l'accent sur le soutien aux jeunes; son prix Un job pour les jeunes et les «Ateliers Rallye» du CO de La Grabelle en attestent. «Notre organisation faîtière, la Société d'utilité publique, aide financièrement LIFT au niveau national, ajoute-t-il. A Genève, nous faisons le lien avec les entreprises, car il n'est pas aisé de trouver des places de stages.»

Domage, car cette initiative permet de remobiliser ces élèves dans leurs apprentissages scolaires. «On constate une amélioration de l'estime de soi, du comportement et des performances à l'école, affirme Alexandre Stotzer. L'expérience les fait sortir de la zone de confort maison-école; elle les rend plus mûrs, plus responsables. Ils doivent arriver à l'heure et respecter des règles de travail. Et puis, par le biais de cette immersion dans l'univers professionnel, des jeunes peu inspirés par les études se rendent mieux compte de l'utilité de l'école!»

LIFT fait aussi le bonheur des patrons engagés dans ce programme. Parmi eux, Raphaël Rampini, à la tête d'une entreprise de construction, se félicite de «cette opportunité qui permet de recruter de futurs apprentis. Ce d'autant plus que ces jeunes, qui ont eux-mêmes choisi d'être là, font preuve d'enthousiasme.»

Garantir la relève

Alexandre Stotzer précise immédiatement que les élèves ne sont pas mis dans des cases pour autant: «On n'est pas là pour les formater. On peut se tromper d'orientation; en cas d'erreur de casting, on fait les changements qui s'imposent. Mais on n'a pratiquement jamais dû interrompre un stage. Le filtre de sélection des enseignants et les différentes conventions qui scellent le partenariat élève-parents-enseignants-patron sont un vrai gage de sérieux pour ces derniers.»

De promotion aussi dans des domaines d'activité en panne de candidats. Raphaël Rampini, dont l'entreprise a accompagné

avec succès un garçon et une fille en 2014, en est convaincu: «Nos chantiers ne sont pas suffisamment ouverts au grand public. Résultat: nos métiers ne sont pas sexy. Nombre de personnes n'y voient que des bottes dans la boue! En accueillant de très jeunes gens, on leur donne une autre image du secteur de la construction. Et puis, une telle fraîcheur dynamise l'entreprise.»

Il n'empêche! Impossible pour l'heure d'assurer un nombre suffisant de places de stages, constate Alexandre Stotzer: «En moyenne, six jeunes de la Golette effectuent, chaque année, deux expériences de trois mois en entreprise. Nous aimerions pouvoir garantir une telle offre à une douzaine d'élèves.»

*Dès l'âge de 13 ans, les jeunes peuvent accomplir des travaux légers. Durant les périodes scolaires, la durée d'une activité ne peut dépasser trois heures par jour et neuf heures par semaine. (TDG)

(Créé: 23.06.2015, 08h54)

4 Partager 70 Tweet 0

Les plus partagés Geneve

1. Et le meilleur vin genevois de l'année est...
2. Le Conseil d'Etat trouve 28 millions de nouvelles recettes
3. La crèche part à la chasse aux clichés
4. La chaise à moules sort du Rhône et s'expose au grand jour
5. Les riverains français de l'aéroport de Genève déboutés

Publicité



Allumez le feu!

Plein de recettes, d'offres et de conseils vous attendent.

Découvrez-les vite!



Nous payons votre avocat!

En cas de litige avec votre voisin, bailleur ou employeur.

Venez en savoir plus!



Helvetic Tours

Assurez-vous un vol gratuit pour votre personne accompagnatrice.



La Suisse a l'avantage

Grâce aux modèles spéciaux ŠKODA Swiss Edition, profitez d'avantages attractifs.

À découvrir maintenant

ppn

Publier un nouveau commentaire

Nous vous invitons ici à donner votre point de vue, vos informations, vos arguments. Nous vous prions d'utiliser votre nom complet, la discussion est plus authentique ainsi. Vous pouvez vous connecter via Facebook ou créer un compte utilisateur, selon votre choix. Les fausses identités seront bannies. Nous refusons les messages haineux, diffamatoires, racistes ou xénophobes, les menaces, incitations à la violence ou autres injures. Merci de garder un ton respectueux et de penser que de nombreuses personnes vous lisent.

La rédaction

Laisser un commentaire

J'ai lu et j'accepte [la Charte des commentaires](#).

Caractères restants: 400

3 Commentaires

Beatrice EB

22.06.2015, 22:41 Heures

Super, bonne idée, en Hollande ça se fait aussi et c'est assez réussi.

[Répondre](#) [Signaler un abus](#)

13 3

[Voir tous les commentaires](#) ▾

PUB GOOGLE:

Formation RH 2015 Préparez chez vous l'examen 2015 Assistant(e) Gestion du Personnel www.ifp-formation.ch/