



*LIFT-2025*  
*Rapport annuel*



*De l'école au monde  
professionnel*

## *Des partenariats porteurs d'avenir*

**Grâce à des partenariats fiables et à une volonté commune d'aller de l'avant, LIFT a encore évolué en 2025.**



LIFT se développe chaque année. En 2025, son essor s'est poursuivi dans les trois régions linguistiques. Fort de 22 nouvelles écoles partenaires, il accompagne un total de 405 établissements.

LIFT a donné à l'ensemble des jeunes du projet un précieux avant-goût du monde du travail. Un grand merci aux nombreuses PME de toute la Suisse et aux entreprises et institutions proposant des places de travail hebdomadaire à l'échelle nationale pour leur engagement ainsi qu'aux programmes partenaires, tel que «Check Your Chance», qui renforcent l'impact du projet.

La mise en œuvre de LIFT s'est encore affinée: un nouveau guide pour les collaboratrices et collaborateurs améliore la qualité du suivi de nos écoles partenaires et explique les caractéristiques du projet. De plus, les équipes et les directions régionales se sont renforcées, assumant plus de responsabilités et participent activement à la réflexion sur l'avenir de LIFT.

Cette démarche proactive s'étend aussi à l'organisation: nous avons assuré la succession de Gabriela Walser, qui prend sa retraite en 2026, dans un esprit de continuité.

LIFT est porté par des personnes qui œuvrent pour les jeunes, aussi bien dans les écoles, les entreprises et les régions qu'au sein de toute l'équipe. Dotées de solides compétences professionnelles, elles s'engagent activement pour que LIFT porte ses fruits – tous les jours, dans toutes les écoles partenaires.

Cordialement,

Handwritten signature of Gabriela Walser in blue ink.

Gabriela Walser  
Co-directrice LIFT

Handwritten signature of Karin Gasser in blue ink.

Karin Gasser  
Co-directrice LIFT

## Trois écoles partenaires, trois aperçus

### Oriol Casanova

Directeur d'école et  
responsable du projet LIFT  
Fortuna, degré sec. I, Coire



### «Soudain, leur confiance en soi grandit»

À Coire, LIFT a vu le jour grâce au soutien politique: il a été initié en 2023 par le conseil municipal, désireux d'aider les jeunes à franchir le pas vers le monde du travail. Ce projet que j'ai soutenu à ses débuts s'étend maintenant aux trois établissements secondaires.

Les effets se font sentir au quotidien: une élève dont les parents ignoraient tout du système éducatif suisse avait des souhaits professionnels difficiles à concrétiser. LIFT lui a permis de les confronter à la réalité. Aujourd'hui, elle fait un apprentissage aux CFF et ça lui plaît.

Les modules et les places de travail hebdomadaire sont des lieux où beaucoup d'élèves se sentent utiles pour la première fois.

*«LIFT montre aux jeunes  
que leur engagement  
a un impact positif.»*

Cette expérience transforme leur perception de soi; les jeunes s'affirment, posent des questions et sont plus déterminé-es, y compris à l'école. C'est dans ce sentiment stimulant de satisfaction personnelle que réside la force de LIFT.

## Martina Tanzi

Enseignante et co-responsable  
des modules LIFT  
Scuola media Pregassona, Lugano



### «L'évolution commence sans bruit»

Martina Tanzi, comment sont les jeunes lors du tout premier module?

Beaucoup sont sur la retenue et commencent par observer, écouter, sans dire grand-chose. La confiance ne naît pas immédiatement; elle grandit lentement. Je leur laisse le temps.

Quel est votre rôle durant cette phase?

Ne rien exiger d'emblée. Bâtir la confiance, écouter. Beaucoup affirment ne rien savoir faire correctement. C'est précisément là qu'intervient LIFT: nous évaluons les capacités et les ressources existantes.

Comment voyez-vous leur évolution?

Elle apparaît sans bruit, dans une phrase de plus, un regard moins fuyant ou une question spontanée. L'évolution se fait petit à petit, mais elle est déterminante.

Et les places de travail hebdomadaire?

Elles apportent beaucoup. Les élèves font soudain partie d'une entreprise et réalisent qu'on a besoin de leur aide. Ça donne une force énorme, même si ce n'est pas toujours facile.

*«L'évolution se fait petit à petit,  
mais elle est déterminante.»*

## Sylvain Erard

Travailleur social, coordinateur PTH  
et co-responsable des modules LIFT  
CO de Pérolles, Fribourg



### «Je fais le premier pas avec les jeunes»

La première expérience en entreprise peut être intimidante pour les jeunes, qui sont motivé-es mais manquent bien souvent d'assurance.

J'accompagne les élèves LIFT lors de leur première rencontre avec l'entreprise, ainsi qu'en amont, afin de leur donner confiance et de leur permettre de prendre conscience de leurs nombreuses qualités.

LIFT m'a beaucoup apporté sur le plan personnel. J'ai dû sortir de ma zone de confort en contactant des entreprises, ce qui m'a permis de faire de belles rencontres. Mais la plus grande satisfaction reste de voir l'évolution de nos jeunes à l'issue de leur PTH.

Avec LIFT, les jeunes ne sont pas seul-es lors de leur première immersion dans le monde professionnel. Nous les préparons, les accompagnons et restons à leurs côtés, ce qui les rassure et les motive. Voir ces élèves transformé-es après une PTH, riches d'expériences et de confiance, est sans doute le plus bel aspect de mon rôle.

*«Pour moi,  
accompagner signifie  
donner confiance.»*

# Le succès durable de LIFT en quelques chiffres

En Suisse, depuis 2006, LIFT réunit les jeunes, les écoles et le monde professionnel au sein d'un projet où tout le monde est gagnant.

Chiffres au 31.12.2025



66,5 %

des jeunes LIFT ont trouvé une solution de formation professionnelle directement après la fin de leur scolarité obligatoire.

33% ont trouvé d'autres solutions en fin de scolarité.



Les principaux domaines de formation professionnelle pour les jeunes LIFT:

|                       |        |
|-----------------------|--------|
| Santé                 | 20,1 % |
| Véhicules             | 8,6 %  |
| Construction          | 8,2 %  |
| Vente, achat          | 7,7 %  |
| Technique du bâtiment | 6,5 %  |

De plus amples informations sur les solutions en fin de scolarité obligatoire sont disponibles dans le rapport de la Haute école fédérale de formation professionnelle HEFP sur notre site web.



405 écoles partenaires

Carte générale sur le site internet.



22 nouvelles écoles partenaires



21 cantons

Écoles partenaires en détail

|    |         |    |         |
|----|---------|----|---------|
| AG | 31 (2)* | SG | 24 (1)  |
| AR | 1       | SH | 2       |
| BE | 35 (3)  | SO | 11 (1)  |
| BL | 15      | SZ | 3       |
| FR | 10      | TG | 32 (1)  |
| GE | 8 (1)   | TI | 15 (3)  |
| GL | 1       | UR | 4 (3)   |
| GR | 6 (2)   | VD | 62 (1)  |
| LU | 21 (1)  | ZG | 10      |
| NE | 3       | ZH | 105 (3) |
| OW | 6       |    |         |

\* (nouvelles en 2025)



Emilie Vuilleumier  
Responsable pour la Suisse romande et  
adjointe de la co-directrice programme



**48**

formations et  
rencontres régionales

**485**

participant·es

---



**26**

**collaborateurs et  
collaboratrices**

Team Centre de  
compétences:

6 personnes (400%)

---

Team régions:

20 personnes (430%)

---

*Scanner le code QR pour consulter  
le détail des comptes 2025.*



### **La Suisse romande en résumé**

L'année 2025 a été marquée par l'élargissement de l'équipe LIFT romande avec l'arrivée de quatre nouvelles personnes. Ce renforcement a permis de consolider l'ancrage régional de LIFT, de développer de nouveaux partenariats PTH et de consolider les liens avec les écoles grâce à un accompagnement plus étroit. Les échanges entre les membres de l'équipe ont été favorisés pour pérenniser les savoir-faire et améliorer la qualité du suivi.

Le programme a également poursuivi son déploiement territorial avec l'intégration des premières écoles LIFT dans le Jura bernois.

Enfin, le partenariat PTH avec les services cantonaux vaudois s'est structuré autour d'un groupe de travail et de projets pilotes dont le démarrage est prévu en 2026.

# Au programme 2026

En 2026, LIFT se tourne à la fois vers le passé et l'avenir, avec un anniversaire, des décisions de poids et un engagement fort pour la formation professionnelle.

## Nos priorités

- *Fêter un anniversaire:* nous célébrons les 20 ans d'existence de LIFT et remercions tous ceux et toutes celles qui ont bâti et soutenu le projet au fil des ans.
- *Garantir le financement:* nous recherchons de nouveaux partenaires financiers et associons plus étroitement les cantons au co-financement.
- *Renforcer la formation professionnelle:* nous nous engageons pour que les expériences pratiques gardent un rôle central dans le choix professionnel.
- *Moderniser la plateforme numérique:* nous mettons en ligne un nouvel instrument LIFT, plus convivial pour nos écoles partenaires.
- *Assurer la relève:* Gabriela Walser partant à la retraite, nous accueillons, à l'été 2026, la personne engagée pour lui succéder à la co-direction, modèle qui a fait ses preuves.

## Centre de compétences LIFT

Optingenstrasse 12  
3013 Berne

[www.projet-lift.ch](http://www.projet-lift.ch)  
[info@projet-lift.ch](mailto:info@projet-lift.ch)  
031 318 55 70

### Co-direction

Gabriela Walser, Karin Gasser

### Comité

Caroline Sahli, Frank Linhart, Jackie Vorpe,  
Livio Jenni, Michel Tatti, Noémie Duschletta

Le projet LIFT est  
soutenu par:



Beisheim Stiftung



Sophie und Karl

BINDING STIFTUNG



Departement  
Gesundheit und Soziales



Canton de Berne



Dipartimento dell'educazione,  
della cultura e dello sport



Bildungsdirektion  
Amt für Jugend und Berufsberatung

Office fédéral des assurances sociales OFAS,  
en vertu de la loi sur l'encouragement  
des activités extrascolaires des enfants et  
des jeunes (LEEJ)

LIFT est affilié à:



L'ensemble des partenaires  
se trouvent sur notre site  
internet.