



LIFT-2021
Rapport annuel



*De l'école au monde
professionnel*

La confiance accordée à LIFT nous réjouit



Flexibilité, persévérance, créativité et confiance nous ont permis de surmonter la deuxième année de pandémie.

Chez LIFT en 2021, beaucoup d'énergie a été consacrée à la gestion de la crise, tout comme chez nos partenaires. Malgré cela, les écoles, les entreprises et les cantons ont cru en nous et nous ont soutenus. La motivation des jeunes est toujours là. Nos partenaires financiers nous ont quant à eux fourni une aide pragmatique inattendue.

Les écoles ont été mises à rude épreuve en 2021. Elles ont trouvé des solutions créatives pour continuer à mettre en œuvre LIFT, comme le coaching individuel de jeunes.

L'expérience pratique est fondamentale et irremplaçable par des ressources en ligne. Grâce à LIFT, les entreprises peuvent accueillir des jeunes et assurer ainsi la relève – la plupart d'entre elles a continué à employer les jeunes malgré les restrictions.

Les cantons nous ont également montré leur confiance; Bâle-Ville, Berne, Vaud et Zurich ont même renouvelé leurs contrats de prestations en 2021.

Nos collaborateurs-trices ont fourni un travail de haute qualité avec motivation et engagement. LIFT est un moteur qui nous pousse à réaliser de grandes choses. Avec 29 nouvelles écoles partenaires, LIFT a continué à s'établir en 2021, et nous avons récolté les fruits de notre travail fondé sur une relation de confiance de longue date. Si cette année nous a rappelé une chose, c'est que les personnes ont besoin des personnes.

Cordialement

Gabriela Walsler, Directrice LIFT

En route grâce à LIFT

Agnieszka Potaczek a repris confiance en elle il y a 7 ans lorsqu'elle était élève LIFT et travaille aujourd'hui comme assistante de direction dans une succursale Denner. Responsable des modules LIFT à Amriswil (TG) depuis 12 ans, Katharina Michel a accompagné Agnieszka.

Agnieszka Potaczek: Lorsque j'ai poussé la porte du salon de coiffure pour la première fois, j'étais très nerveuse. Je me souviens parfaitement des nombreuses questions qui tournaient dans ma tête. Ma première place de travail hebdomadaire a été un vrai défi pour moi.

AP: Depuis, beaucoup de choses ont changé: aujourd'hui, j'ai beaucoup plus d'assurance et j'exprime mon opinion, même si elle est différente. Grâce à LIFT, je me sens beaucoup plus à l'aise dans la communication avec les autres.



© Daniel Bürgin

«LIFT est le petit coup de pouce dans la bonne direction.»

Agnieszka Potaczek

Katharina Michel: Déjà à l'époque, Agnieszka savait ce qu'elle voulait, mais elle avait de la peine à se mettre en route. Elle était motivée et elle a puisé chez LIFT ce dont elle avait besoin.

AP: Je suis reconnaissante de la chance que LIFT m'a donnée!

KM: Les éléments de base de LIFT sont, d'une part, la réalisation de tâches pratiques dans des places de travail hebdomadaire (PTH) et, d'autre part, la participation à des modules d'accompagnement à l'école. En tant que responsable des modules, je suis les élèves de près. Les modules d'accompagnement sont un lieu sûr pour les jeunes. J'ai le temps de répondre à leurs besoins, sans devoir imposer un programme.

Une fois par semaine, nous nous réunissons pour le coaching de groupe. Dans un premier temps, les jeunes se préparent au monde du travail et nous trouvons des PTH adaptées. Plus tard, nous échangeons sur leurs expériences, discutons des problèmes et des réussites, et nous nous entraînons grâce à des jeux de rôle. Les élèves se soutiennent mutuellement.

AP: Après le salon de coiffure, j'ai travaillé dans une école de jour et dans un centre de formation avec des personnes handicapées. J'ai compris ce qui me plaît et ce qui me plaît moins. Grâce à LIFT, je me suis familiarisée très tôt avec la vie professionnelle et j'ai eu moins de mal que mes collègues à passer à l'apprentissage. Bien sûr, j'aurais parfois préféré me détendre à la piscine pendant mon après-midi de libre. Mais l'effort en a valu la peine.

KM: Une PTH n'a rien à voir avec un stage d'orientation: lorsqu'on se rend chaque semaine en entreprise, on expérimente réellement ce qu'est travailler. Cette proximité avec la pratique fait de LIFT un élément important pour construire son avenir professionnel.

AP: Après l'école, j'ai trouvé une place d'apprentissage dans le commerce de détail et j'ai continué à me développer – j'en suis fière. Mes tâches en tant qu'assistante de direction de la



© Manuel Nagel

«Je m'intéresse aux destins des jeunes qui ne suivent pas le chemin tout tracé.»

Katharina Michel

succursale sont très variées. J'aime prendre des responsabilités et j'assume très volontiers la fonction de responsable du jour dans le magasin. Je suis en train de me former en interne et je veux continuer à avancer à l'avenir. Madame Michel et LIFT ont aidé tous les membres de notre groupe à avancer dans la vie.

KM: De temps en temps, des jeunes qui ont participé au Projet LIFT me contactent pour me demander de corriger leur travail personnel d'approfondissement. Cela me réjouit. Le temps passé chez LIFT crée des liens.

LIFT renforce les compétences personnelles

Une étude de la HEFP menée dans 17 classes montre que LIFT a un effet positif sur les compétences personnelles: participer au projet LIFT permet aux jeunes de développer une meilleure estime de soi et une plus grande confiance en soi et en leurs propres capacités par rapport à celles de leurs camarades de classe. Un succès qualitatif en temps de crise (Etude sur: projet-lift.ch).

Pour voir le reportage vidéo sur Agnieszka, scannez ici:



Le succès durable de LIFT en quelques chiffres

Depuis 2006, LIFT réunit les jeunes, les écoles et le monde professionnel au sein d'un projet où tout le monde est gagnant.

Chiffres au 31.12.2021



59,9%

des jeunes qui ont bénéficié de LIFT et qui ont terminé leur scolarité obligatoire en 2021 ont trouvé une solution de formation professionnelle.

Le rapport d'évaluation de l'IFFP se trouve sur notre site internet.



Les principaux domaines de formation professionnelle pour les jeunes LIFT

Vente	16,8%
Santé	12,1%
Transport, logistique	9,2%
Véhicules	7,3%
Technique du bâtiment	7,1%
Electrotechnique	6,8%
Métallurgie, mécanique	5,5%



333 sites locaux

Carte générale sur le site internet.



29 nouvelles écoles partenaires



20 cantons

Sites en détail

AG	22 (4)*	OW	5
AR	2	SG	18 (3)
BE	21 (1)	SH	2
BL	12 (2)	SO	11
BS	8	SZ	3
FR	10 (1)	TG	27 (2)
GE	7	TI	9
GR	4 (1)	VD	58 (3)
LU	15 (2)	ZG	6
NE	1	ZH	92 (10)

* (nouveaux en 2021)



21

formations et rencontres régionales

272

participant·e·s



29

collaborateur·trice·s

Au centre de compétences:
6 personnes (370%)

En externe:
23 personnes (380%)

Pour le détail des comptes 2021 scannez le code QR:



Points forts en Suisse romande

De belles collaborations initiées et formalisées, pour toujours soutenir davantage les jeunes au sein de LIFT:

- 26 McDonald's romands ont offert une PTH à des jeunes;
- Une expérience pilote avec les entretiens fictifs de Pro Juventute très concluante, puisqu'elle sera étendue en 2022 pour les jeunes LIFT en terres vaudoises.
- Une offre de formation dynamique et renouvelée, notamment en ligne, qui a connu un joli succès.
- Une évaluation réalisée par l'IFFP dans le canton de Vaud, dont les résultats ont montré toute la pertinence à court et long terme de proposer ce programme.
- Toujours une grande adaptation, inventivité et disponibilité de toutes les équipes LIFT et de tou-te-s les partenaires engagé-e-s, sans qui rien ne serait possible!

Aude Métral
Responsable pour la Suisse romande et le Tessin

Au programme de 2022

Après deux années de pandémie intensives, la lumière se profile à l'horizon et nous nous réjouissons désormais d'une plus grande normalité.

Priorités de base pour 2022:

- Planifier la stratégie pour 2023-2027.
- Mieux faire connaître LIFT au sein de l'économie et gagner de nouvelles entreprises partenaires, qu'il s'agisse de PTH ou d'un soutien financier.
- Préparer et lancer une campagne pour mobiliser l'économie.
- Accompagner de manière compétente et régulière les écoles LIFT tant existantes que nouvelles.
- Continuer à adjoindre de nouveaux membres au comité de l'association LIFT.
- Assurer le financement à partir de 2023 à travers la Confédération, les cantons, les fondations et l'économie.
- Ancrer notre contrôle qualité.
- Sonder les besoins des écoles LIFT et établir durablement les projets locaux.

Centre de compétences LIFT

Optingenstrasse 12
3013 Berne

www.projet-lift.ch
info@projet-lift.ch
031 318 55 70

Direction élargie

Gabriela Walsler, Aude Métral, Ylfete Fanaj

Comité

Deniz Gyger Gaspoz, Thomas Kesselring,
Nicole Meier Heim, Markus Schär, Jan Schudel

Le projet LIFT est soutenu actuellement par:



Avec le soutien financier de la Confédération, en vertu de la loi sur l'encouragement de l'enfance et de la jeunesse (LEEJ)

LIFT est affilié à:



Tous les partenaires se trouvent sur notre site internet.